



Профсоюз представляет собой **добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности**, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов, основная функция которого заключается в защите прав и интересов. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются законами Российской Федерации: Федеральным законом № 10-ФЗ и другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации, Конституцией. Федеральный закон № 10-ФЗ устанавливает правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами, а также определяет правовое положение профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и их объединений, в том числе особенности их гражданско-правового положения как видов общественных организаций, ассоциаций или союзов соответственно. К числу основных прав профсоюзов можно отнести: право на **представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников**; право на содействие занятости; право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров; право на участие в урегулировании коллективных трудовых споров; право на информацию; право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений; право на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров. Кроме того, профсоюзы пользуются и другими правами, которые не относятся к числу исключительно профсоюзных. Гарантиями профсоюзов являются средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных им прав. Федеральным законодательством предусмотрены гарантии имущественных прав профсоюзов, гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы и гарантии освобожденным профсоюзным

работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы, гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов. Профсоюзы являются базовым социальным институтом общества, а по содержанию основных своих функций выступают в качестве регулятивного института, включенного в систему социально-трудовых отношений. Профсоюзы становятся необходимым институтом демократического общества с рыночной экономикой как гарант производственной демократии и как центр силы, представляющий интересы наемных работников на рынке труда. На сегодняшний день выделяют две основные **функции профсоюзов - защитную и представительскую**. Кроме них выделяют также организационную, социальную, контролирующие функции, функцию объединения и координации действий по защите трудовых прав работников. Законодательно закрепленное положение профсоюзов в сфере труда представляет собой общую меру юридических возможностей данной организации и ее органов в указанной сфере, служит источником субъективных прав и обязанностей профсоюзных органов в правоотношениях. **Существуют противоречия норм Трудового кодекса РФ и Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».** (Система оплаты труда в соответствии со ст. 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" устанавливается работодателем по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляется в коллективном договоре, соглашении. Статья 135 ТК устанавливает иной порядок определения системы оплаты труда, который и должен применяться согласно ст. 423 ТК.

Нормы труда в соответствии со ст. 11 Закона также устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным органом. Однако согласно ст. 159, 162 ТК нормы труда устанавливаются либо коллективным договором, либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Трудовой кодекс несколько иначе устанавливает гарантии для выборных профсоюзных работников. Например, в отличие от ст. 25 Закона ТК предусматривает запрещение увольнять выборных профсоюзных работников по инициативе работодателя без согласия вышестоящего профсоюзного органа только по трем основаниям, указанным в п. 2, 3 и 5 ст. 81 ТК). Что имеет негативное влияние на применение указанных норм участниками социального партнерства. Федеральному законодательному органу следует исправить данные недостатки с учетом мнения представителей как работодателей, так и работников. Кроме того, несмотря на некоторые положительные результаты, достигнутые в своей

деятельности профсоюзами, крайне важно, чтобы государство разработало и приняло федеральную программу поддержки деятельности профессиональных союзов